

**SIZE Success** Presseinformation

April 2010

**Alle Mitarbeiter gleich behandeln? Auf keinen Fall!****Management-Berater Hannes Sieber propagiert individuelle Mitarbeiter-Führung**

Es gibt Chefs, die der Meinung sind, dass Mitarbeiter laufend neue An- und Zurechtweisungen brauchen und darüber hinaus ständig kontrolliert werden müssen. Ihre Maxime: Die Aufgabe eines Chefs ist es, den ‚Untergebenen‘ auf Trab zu bringen, denn – von selber würde der Mitarbeiter das nie tun.

Das genaue Gegenteil sind solche Chefs, die der Meinung sind, dass ihre Mitarbeiter Freiraum brauchen, um gut und eigenverantwortlich zu arbeiten und dabei auch noch ihre Kreativität zum Tragen zu bringen. Nach dem Motto: Gebe ich meinen Mitarbeitern nur genügend Freiraum, werden sie schon ihr bestes für das Unternehmen einbringen.

Management-Berater Hannes Sieber hat eine klare Meinung zu diesen beiden konträren aber starren Führungsstilen: „Diese Ansichten mögen in früheren Zeiten oder seltenen Einzelfällen erfolgreich gewesen sein, heute sind sie überholt und nicht mehr zeitgemäß. Nur individuelle Führung motiviert die Mitarbeiter und bindet sie ans Unternehmen.“ Von Vorgesetzten und Führungskräften wird häufig übersehen, dass jeder Mensch anders ist, dass es unterschiedliche Mitarbeiter-Typen gibt. Hier setzt Hannes Sieber mit seinem Beratungsunternehmen SIZE Success an, das seit langen Jahren auf die Erstellung hochwertiger Persönlichkeitsprofile spezialisiert ist. Diese erfassen und beschreiben die unterschiedlichen Persönlichkeitsanteile sowie die Begabungen, Stärken, Motive und Verhaltensmuster von Menschen. Anhand dieser Erkennt-

nisse ist es einerseits möglich, Mitarbeiter dort einzusetzen, wo sie aufgrund ihrer Persönlichkeit ihre Leistung am besten entfalten können. Andererseits kann der Vorgesetzte anhand der Persönlichkeitsanalyse sehr viel individueller führen. Die Vorteile liegen auf der Hand: Individuelle Mitarbeiter-Führung bringt bessere Ergebnisse und die Mitarbeiter sind zufriedener.

SIZE Success unterscheidet sechs Persönlichkeiten, deren Anteile bei jedem Menschen unterschiedlich gewichtet sind. Durch die SIZE Success Profile wird sehr deutlich erkennbar, ob man es beispielsweise mit einem eher gewissenhaften, bewahrenden Menschen, oder mit einem kreativen Typus zu tun hat. Unbestritten ist, dass in Unternehmen alle Persönlichkeitstypen gebraucht werden. Letztlich ist es aber von entscheidender Bedeutung an welcher Stelle der jeweilige Mitarbeiter eingesetzt wird und wie er geführt werden will. Ob straffe Anleitung, inklusive Anweisung und Kontrolle - manche Mitarbeiter wollen spürbare Führung, oder hoch motivierte, eigenständige Mitarbeiter - die laufende Kontrolle eher als lästig und hinderlich empfinden, mit seinen Persönlichkeitstools hat Hannes Sieber ein Analysesystem entwickelt, das sehr individuelle und zutreffende Einschätzungen der Persönlichkeitsanteile ermöglicht. Darüber hinaus können Erkenntnisse über die unterschiedlichen Verhaltens- und Stressmuster gewonnen werden. So gestaltet sich heute erfolgreiches und effizientes Personalmanagement.

Wie wichtig es ist, dass sich Unternehmen mit ihren Mitarbeitern intensiv auseinandersetzen, zeigt sich gerade in der aktuellen, wirtschaftlich schwierigen Zeit besonders deutlich. Wird doch mit minimalem Mitteleinsatz ein Maximum an Ergebnis erwartet. Sieber: „Seine Mitarbeiter alle gleich zu behandeln, hat keine Aussicht auf Erfolg. Individuelle Führung ist heute das A und O guter Mitarbeiterführung.“

Die Analysen des seit mehr als 25 Jahren erfolgreichen Beratungsunternehmens aus dem Allgäu sind hochwertige Produkte mit einem bewiesen

hohen Wirkungsgrad. SIZE Success-Profile und Analysen werden ausschließlich durch qualifizierte Berater erstellt und besprochen. Namhafte Unternehmen im In- und Ausland, die mit SIZE Success zusammenarbeiten, konnten über die Jahre viele positive Erfahrungen sammeln und dabei feststellen, wie wertvoll die Erkenntnisse aus den SIZE Success-Analysen für die betriebliche Praxis sind. Über 50.000 Profile und mehr als 250 zufriedene Unternehmenskunden sprechen eine deutliche Sprache.

---

Weitere Informationen zu SIZE Success-Seminaren finden Sie in unserem Pressebereich:

[www.presse.sizesuccess.de](http://www.presse.sizesuccess.de)

Melden Sie sich für unseren Newsletter an:

[www.presse.sizesuccess.de/presseverteiler.php](http://www.presse.sizesuccess.de/presseverteiler.php)

Pressekontakt: Telefon +49 (0)8341 9558 674

Mail: [presse@sizesuccess.de](mailto:presse@sizesuccess.de)

---

## Über SIZE Success

SIZE Success wurde 1983 gegründet. Seither berät und trainiert das Unternehmen Fach- und Führungskräfte in nationalen und internationalen Unternehmen. Seit 1999 entwickelte Hannes Sieber gemeinsam mit seinen Trainerkollegen das SIZE Persönlichkeits- und Potenzialanalysemodell stetig weiter.

In Deutschland, Österreich, der Schweiz und Großbritannien sind über 60 SIZE Success- zertifizierte Coaches tätig.